

السنة الثانية - ميدان: علوم إقتصادية وتجارية و علوم التسيير - فرع: علوم التسيير - تخصص: حكمة المنظمات - المداىى الثالث

الفرع: 1 الفوج: 1



كشف النقاط لمادة الوحدة المنهجية / حومج / الحوكمة و مجلس الإدارة تاريخ التسخ: 2015/12/22

الرقم	رقم التسجيل	اللقب و الإسم	الحالة	إن.	أم.	أث.	محااضرة	مطلقى	مشروع	تربص	أخرى
1	20111400178	أبت والى نسمة	ع	05.00							
2	20111400179	شريف لمرج	ع	—							
3	20111400180	لخاش عبد الرحمان	ع	—							
4	20111400181	قيل مصطفى	ع	—							
5	20111400182	خريش عائشة دليلة	ع	08.00							
6	20111400183	فوت عامرة	ع	10.00							
7	20111400184	بن نجادي مصطفى	ع	07.00							
8	20111400185	مرسلي خيرة	ع	10.00							
9	20111400186	بلهاسي عبد القادر	ع	10.00							
10	20111400187	شبحي سوهيلة	ع	10.00							
11	20111400188	قادة منيرة	ع	13.00							
12	20111400189	شادلي حنان	ع	10.50							
13	20111400190	لطاف مريم	ع	08.50							
14	20111400210	عوني توفيق	ع	11.00							
15	20111400222	عيسى فاطمة	ع	12.00							
16	20111400223	عبوط عيسى	ع	08.50							
17	20111400225	سعدى فاطمة	ع	11.00							
18	20111400226	عائق حبات	ع	13.50							
19	20111400227	فضلاوي نور الدين	ع	10.50							
20	20111400228	ميرك الطيب	ع	10.00							
21	20111400230	فاطمي مولات	ع	12.50							
22	20111400231	عائق توفيق	ع	11.00							
23	20111400232	علام خلف الله	ع	—							
24	20111400233	شبحي مليكة	ع	13.00							
25	20111400234	بن سعادة سعاد	ع	12.00							
26	20111401972	عيسى عبد الرحمان	ع	08.50							

أستاذة المقياس

LATIFA

- التصريح النموذجي لمعيان الموجة ومجلس الإدارة

السنة الثانية ماستر حكامه المنظمات

السنة الجامعية 2015 - 2016



السؤال الأول =

① - يقوم مجلس الإدارة بإدارة العلاقة بين الأطراف (المساهمين، المديرين
أصحاب المصالح) هي خلال ما يلي (02 ن)

- ① - مراعاة أدماج مبادئ موحدت الشرطات . 0,2
- ② - التصديق الحقيقي للمسؤوليات بين الأطراف السابقة . 0,2
- ③ - السهر على حماية مصالح جميع الأطراف من خلال تفعيل معايير الإتيقاف و الشفافية و المعايير الأخلاقية العالية . 0,2
- ④ - التقليل من آثار عدم سناري العمليات بتعملة الاسم و المديرين و العمل على نشر المعلومات و إيصال بصفتها أصحاب المصالح . 0,2

② - مسؤوليات مجلس الإدارة حسب OCDE (2004)

- يجب أن يتبع أطراف موحدت الشرطات الخطوط الإرشادية و استراتيجية لتوجيه الشركة و أن يخلق المساهمة الفعالة للإدارة التنفيذية من قبل مجلس الإدارة و يضمن مساءلة الإدارة و المساهمين
- يجب أن يعمل أعضاء مجلس الإدارة على توفير المعلومات لمتعلق الأطراف
- العمل على تحقيق المعاملة المتكافئة لجميع المساهمين
- هناك التوافق مع القوانين و توجيه استراتيجية المؤسسة، خطط العمل، الموازنات الخ

③ - أهم نماذج مجالس الإدارة 2009

- ① - فرنسا: حجم CA الفرنسية لا يتعدى 100 أعضاء في الشكل التقليدي سببا في الشكل المستقل يصل إلى 12 يتوزعون على الشكل التالي 3 أعضاء مجلس المديرين و 3 أعضاء المجلس الإداري
- ② - أمريكا: متوسط عدد الأعضاء يفوق 13 عضوا بناء على طبيعة المؤسسة

3 - بريطانيا ، متوسط حجم مجالس الإدارة بالشركات العمومية هو 09 أعضاء



4 - نموذج الدول - (الترشيح المتأهبة)

عدد أعضاء C.A 14 عضو
الإدارة بين الداخليين

رئيس C.A
C.EO

12 عضو يتولون إدارة الشركة

المجالس العامة ، إدارة الشركة ، عمل المصنع المحلي
ممثل للمال ، ممثل عن الأمانة ، مستشار
في خبرة إدارة و مهنته .

4 - التفتيش نظام الإدارة ، بين ترشيح C.A حسب Charcaux et Pitel Bilan

المدرسة في السورمة ، نظام ترشيح C.A تتأثر بخصائص الإدارة بين التأهبة

1 - عمر الإدارة ، متوسط عمر الإدارة بين هو 56 سنة وهو ما يحسن رغبة المؤسسات في تركيبة على من أنظمة ناشئة لم تكون خبرة ، مقارنة

2 - البناء المهني للإدارة ، الفئة المهنية الغالبة في مجالس الإدارة الرئيسية هي فئة الإدارة ، وإدارة العليا (الخارجية والمستقلة) وهو ما يعكس على جودة القرار ، الكفاءة من خلال الاستغناء عن المزايا التي تقدمها هذه الفئة بالإمانة إلى ثقافة حيادية هذه الفئة واستعدادها لتقديم الشفاح والإستشارة

3 - تقى الإدارة بين

- أصل المرشحين - طرة النسبي السائدة في كل من فرنسا ، و.م.أ ، بريطانيا
و حتى تؤثر على ترشيح المجلس في كل دولة .

4 - أمر الإدارة و أجر المدير يختلف أمر الإدارة بين حسب المهام ، العسوية (حل في إطار الخاسر) ، أما بالنسبة للمديرين فيكون حسب جودة ما أجل مضاعفة قيمة المؤسسة ، أيضا قد تصل جلبة المشاريع المرتبطة المؤسسة .

السؤال الثاني

يشتمل السؤال الثاني في تقديم دراسة تحليلية له جايته مع إمكانية التالية =

كيف يساهم مجلس الإدارة في تحقيق أهداف الشركة
- يقوم الطلاب بإجابة على هذه الأسئلة بطريقة إحصائية
على منهجية إعداد بحث علمي من خلال أسرار النقاط التالية
2

- ① - الكفاءة، المنهجية، الجدلية، الإدارة، بشكل عام، والمتعلقة في مجال
- الدور القيادي، وهو ما يتعلق بجمع الجوانب الاستراتيجية (أولية، مرصاة، إلخ)
- الدور الرقابي، التاخذ في جميع أنشطة المؤسسة، فرق وقائمه ونظرة
- متابعة أداء العمل الجماعي للمجلس، وإدماج مبادئ المؤسسة
- ② - مفهوم الكفاءة المتميز



- تعريف الكفاءة المتميز
- معايير ومعايير التميز
- أبعاد التميز

③ - دور 'C.A.' في تحقيق الكفاءة المتميز = أبرز الأدوار

الكفاءة هي تمجيد الإدارة في تنفيذ مبادئ الحكم الرشيد
 من أجل ضمان السير الحسن لجميع أنشطة المؤسسة وتحسين
 مؤشرات الأداء.

④ - دور اللجان في مدعم المجلس =

- دور لجان مجلس الإدارة في مساندة مجلس الإدارة من أجل اتخاذ القرارات السليمة التي تقدم السبل العام
- السيطرة لدور اللجان وإم المهام الموكلة إليها
- عمل هذه اللجان بالتنسيق مع المجلس من أجل تحقيق الكفاءة المتميز

إعلان

ليكن في علم جميع الطلبة السنة الجامعية 2021/2022 علوم الآلة بغير تخصص... حياكم بالخير والسعادة: الأمانة

انه سيعاد النظر في اوراق الامتحان للمقياس : السريعة والمباشرة يوم : 2021/01/26

على الساعة : 09:00 في القاعة رقم



إعلان

ليكن في علم جميع الطلبة السنة الثانية في تخصص علوم التدبير تخصص...
مخاطبة الطلاب السداسي الثاني

و المبررة غياباتهم سيعاد الامتحانات للمقياس...
اليوم : 20/01/2022

على الساعة : 11:00 في القاعة رقم

