



السنة الثالثة - ميدان: علوم إقتصادية و تجارية و علوم التسيير - فرع: علوم التسيير - تخصص: حكمة المنظمات - السداسي الثالث

الفرع: 1 الفوج: 1

تاريخ النسخ: 2015/12/22

كشف النقاط لمادة الوحدة الأساسية / ن نم / نظم و نماذج الحوكمة

الرقم	رقم التسجيل	اللقب و الاسم	الحالة	إن.	أ.م.	أ.ت.	محااضرة	ملغى	مشروع	تربص	اخرى
1	20111400178	أيت والي نسمة	ع				07				
2	20111400179	شريف لعرج	ع				ع				
3	20111400180	لغاش عبد الرحمن	ع				ع				
4	20111400181	ليل مصطفى	ع				ع				
5	20111400182	خرياش عائشة نائلة	ع				4,75				
6	20111400183	فوت عامرة	ع				9,25				
7	20111400184	بن لجادى مصطفى	ع				07				
8	20111400185	مرسلي خيرة	ع				5,5				
9	20111400186	بلهاسمي عبد القادر	ع				03				
10	20111400187	شيفي سوهيلة	ع				8,5				
11	20111400188	فاندة منيرة	ع				10,5				
12	20111400189	شاهلي حنان	ع				5,75				
13	20111400190	لطاف مزيم	ع				9,25				
14	20111400210	عوني توفيق	ع				4,5				
15	20111400222	عيسى فاطمة	ع				8,25				
16	20111400223	عويط عيسى	ع				5,75				
17	20111400225	سعدني فاطمة	ع				10,75				
18	20111400226	عشق حيات	ع				10,5				
19	20111400227	فضلاوي نور الدين	ع				10,5				
20	20111400228	مدراك الطيب	ع				05				
21	20111400230	فاطمي مولات	ع				10,75				
22	20111400231	عشق توفيق	ع				10,75				
23	20111400232	علام خلف الله	ع				1,1				
24	20111400233	شيفي ملوكة	ع				15,5				
25	20111400234	بن سعادة سعد	ع				7,25				
26	20111401972	عيسى عبد الرحمن	ع				10,25				

أستاذ الأقياس: رشاد بوقاسم أمينة  
رشاد

# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



المدة: ساعة و نصف

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي  
جامعة د. مولاي الطاهر سعيدة.

كلية العلوم الاقتصادية و العلوم التجارية و علوم التسيير  
قسم علوم التسيير  
السنة الثانية ماستر حكمة المنظمات  
السنة الجامعية 2016/2015



سعيدة في 2016/01/12

## امتحان السداسي الثالث في مادة نظم و نماذج الحوكمة

### الأسئلة

#### السؤال الأول: (8 نقط)

- 1- ما هي المعايير المعتمدة لتقييم فعالية نظام الحوكمة؟
- 2- اشرح علاقة السوق المالي بسوق المسيرين؟
- 3- يمثل تغيير المسير تهديدا للمؤسسة عند اتخاذ قرار إبرام عقد النجاعة وضح ذلك؟
- 4- اشرح جوهر نظرية الموارد الحرجة؟

#### السؤال الثاني: (12 نقطة)

تأسست مؤسسة ن سي أ روية الجزائر عام 1966 ، بحيث تضم 45 فردا من أفراد العائلة، تنشط هذه الأخيرة في مجال تصنيع الأغذية و المنتجات الزراعية. عملت المؤسسة طيلة فترة السبعينات في نفس النشاط تحت القيادة الاشتراكية المفسرة بالتدخل الحكومي في قرارات المؤسسة إلى غاية سنوات الثمانينات، و مع برامج إعادة الهيكلة الاقتصادية حازت المؤسسة على موافقة التوسع و التي جعلتها تواجه جملة من التغييرات السياسية و الاقتصادية سنوات التسعينات شملت:

- انتقال المؤسسة إلى الجيل الثاني من العائلة ليصبح عدد الأفراد المالكين 65 فردا.
- توظيف السيد سليم عثماني رئيسا تنفيذيا.
- اتخاذ قرار تمويلي من خارج العائلة.
- الحصول على ترخيص تصنيع و بيع منتجات المرطبات.
- اعتماد بدائل جديدة لتنشيط شبكات التوزيع.
- زيادة المبيعات بـ 50% .
- نشر سنة 2003 تقريرا سنويا عن وضعية المؤسسة.
- دخول صندوق الاستثمار الخاص الإقليمي المعروف باسم "إفريقيا انفست africa invest " المؤسسة سنة 2005 كمرحلة أولى من إستراتيجيتها، لتمثل المرحلة الثانية عرض نسبة 25% من رأس المال للتداول.
- اعتمادا على البيانات السابقة تحدث عن مفهوم الحوكمة في مؤسسة روية مصمما نظاما و نموذجا للحوكمة يوافق طبيعة المؤسسة.

بالتوفيق



## التصحيح النموذجي

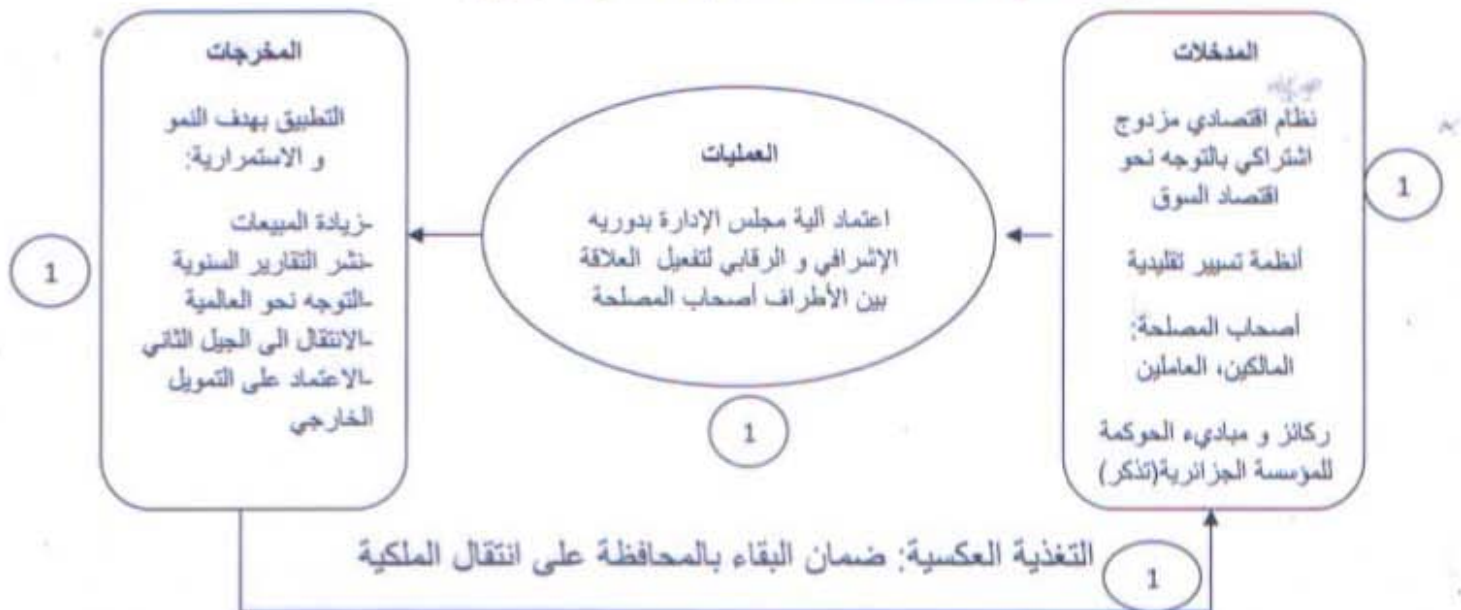
### السؤال الأول

- 1- يتم تقييم فعالية نظام الحوكمة على اساس مقارنة النتائج المحققة مع المخططة باعتماد معايير: ستاندرد أند بورز من اجل دراسة المخاطر المتوقعة حول تحقيق القيمة لأجل المساهمين. (1,5) Moody's لقياس القدرة على ضمان السداد للالتزامات الخاصة بالديون طويلة أو قصيرة الأجل. (1,5)
- Fitch Ratings** تستخدم معايير مماثلة لتلك المعتمدة من طرف S&P و لكن بإضافة إشارات (+)، (-). (1,5)
- 2- يفيد السوق المالي بتنشيط سوق المسيرين و اعتماد التوظيف على اساس عقد النجاعة بربط انظمة التعويض بمستويات الأداء المحققة. (1)
- 3- يتم ابرام عقد النجاعة على اساس البيانات المتضمنة في السير الذاتية للمسيرين بالتركيز على عامل الخبرة و لكنها اذا اقترنت بمؤشر تغيير المسير أكبر من الصفر تقود اصحاب الملكية الى التراجع عن قرار التعيين. (1)
- 4- تقوم نظرية الموارد الحرجة على التركيز على دور الموارد غير الملموسة (الموارد البشرية، المعلومات) كبديل لضمان الفعالية في تطبيق مبادئ الحوكمة بالتركيز على كفاءات المسير (1,5)

### السؤال الثاني

#### عناصر الاجابة

- 1- مفهوم الحوكمة في المؤسسة الجزائرية حسب الميثاق الوطني للحكم الراشد (1)
- 2- امكانية تطبيق الحوكمة في المؤسسة الجزائرية (الحاجة الى التمويل، الحاجة الى الخبرة) (2)
- 3- كيفية التطبيق:
- اعتماد المفهوم النظامي لضمان فعالية الالتزام بالمبادئ. (0,5)



- اعتماد مفهوم النموذج كبرنامج مساعد يبسط الرؤيا للأفراد العاملين. (0,5)

النمو (التوسع) (1)	الهدف
الحصول على التمويل والخبرة اللازمة لمتابعة النمو (0,5)	المشكل
فتح رأس المال للمساهمة اعتماد مبدأ ربط النتائج المحققة بأنظمة التعويض عند توظيف المسيرين (1)	الحلول المقترحة
تفعيل العلاقة مع المؤسسات المالية جعل الأولوية للمساهمين في الاكتتاب لضمان الانتقال عبر الأجيال تحفيز العاملين على تحقيق القيمة للمساهمين الرقابة على المسير بوضع أهداف تتعلق بالمردودية الاقتصادية (1)	الأدوات المستخدمة
نظرية أصحاب المصلحة (0,5)	النظريات الرئيسية

# إعلان

ليكن في علم جميع الطلبة السنة... الثانية... ما... علوم التسيير تخصص... جامعة... السداسي: 2023.

انه سيعاد النظر في اوراق الامتحان للمقياس: نظم و... اليوم: 2023/01/21... 2023.

على الساعة: 10:00... في القاعة رقم.....



# إعلان

ليكن في علم جميع الطلبة السنة الثانية ما.م.م. علوم التسيير تخصص: حكاية الجلالة السداسي: 23.

و المبررة غياباتهم سيعاد الامتحانات للمقياس: نظام المناهج الموحدة... يوم: 25/01/2016

على الساعة: 3.0: في القاعة رقم.....

