

السنة الثالثة - ميدان: علوم الاقتصادية و التسيير و علوم تجارية ل.م.د - فرع: / - تخصص: اقتصاد و تسيير المؤسسة - السادس الخامس

الفرع: 1 الفوج: 1

تاريخ التسج: 2016/01/27

كشف النقاط لمادة وحدة الأساسية / ن م / نظرية المنظمات

الرقم	رقم التسجيل	اللقب و الإسم	التحفة	إن	أم	أب	محادثة	مكتلى	مشروع	تربص	أخرى
1	20111301608	نايلي حبية	ع	11,00							
2	20111301636	براب أسماء	ع	12,00							
3	20111301655	شاهة سعدة	ع	08,50							
4	20111301676	يحيوي صارة	ع	10,00							
5	20111301690	خديجوي فاطمة الزهراء	ع	08,00							
6	20111301693	خليلة خيرة	ع	10,50							
7	20111301702	ناد أسماء	ع	09,00							
8	20111301719	سوسي خديجة	ع	07,00							
9	20111301737	بهلول عبد القادر	ع	06,00							
10	20111301747	نعيم زهير	ع	08,00							
11	20111301773	عربي خلف الله	ع	11,50							
12	20111301799	فايد بومدين	ع	09,50							
13	20111301829	طلحة رمضان	ع	06,00							
14	20111301837	عائدي عبد الصمد	ع	06,00							
15	20111301854	شعيل شاولي بوسايد	ع	06,00							
16	20111301879	مزهي يمينا	ع	08,00							
17	20111301889	شهرابي عائشة	ع	08,00							
18	20111301899	سويح خيرة	ع	12,00							
19	20111301905	غرضي حياة	ع	07,00							
20	20111301920	شيمى خديجة	ع	11,00							
21	20111301925	عسوي هناد	ع	09,00							
22	20111301935	بورجة نصيب حيشو	ع	13,00							
23	20111301937	مولاي النعجة	ع	07,00							
24	20111301965	بريقة خيرة	ع	08,00							
25	20111402345	بوسف خيرة	ع	07,00							
26	20111402347	زهاف الشير	ع	07,00							
27	20111402349	خاشي محمد	ع	06,00							
28	20111402351	بوروجة معاد	ع	06,00							
29	20111502388	خشافي محمد	ع	06,00							
30	20111502390	تراوي جلال	ع	07,00							
31	20111502391	زيكر محمد عبد الله	ع	08,50							

أ - محمد يحر

تاريخ النسخ: 2016/01/27

كشف النقاط لمادة وحدة الأساسية / ن م / نظرية المنظمات

الرقم	رقم التسجيل	اللقب و الإسم	الجنس	الدرجة	الفرع	الم.م.	أ.ت.	محاضرة	مطلبي	مشروع	تربص	الغرض
1	20111301611	فوتال أسامة	ع	07,00								
2	20111301649	علوش رقية	ع	14,00								
3	20111301665	عابد فوزية	ع	11,00								
4	20111301692	بعاوي فاطمة	ع	10,00								
5	20111301694	نصيري فاطمة الزهراء	ع	11,00								
6	20111301712	مكي ريم	ع	07,00								
7	20111301734	مفتاح عبد المجيد	ع	06,00								
8	20111301744	زاوي عبد الناصر	ع	09,00								
9	20111301756	ويس محمد ياسر	ع	07,50								
10	20111301758	لاشي بوبكر الصديق	ع	15,00								
11	20111301763	عسارة نور الدين	ع	08,00								
12	20111301777	كبير يوسف اسلام	ع	06,00								
13	20111301805	بوبكر أبو بكر الصديق	ع	14,00								
14	20111301836	صيف الله ياسر	ع	11,00								
15	20111301842	بن يحيى إيهن صلاح	ع	16,00								
16	20111301857	مهدي أحمد	ع	19,00								
17	20111301859	بريكي محمد بوعاشي	ع	09,00								
18	20111301876	طرشي جميلة	ع	09,00								
19	20111301888	فانوسي خيرة	ع	06,00								
20	20111301891	شاوي فتيحة	ع	12,00								
21	20111301900	تويبر فاطمة الزهراء	ع	12,00								
22	20111301908	بوكيمان نوال	ع	06,00								
23	20111301924	عمرون خديجة	ع	06,00								
24	20111301932	صواب حنان	ع	09,00								
25	20111402344	سهول مختار	ع	06,00								
26	20111402346	شيكز حليلة	ع	11,00								
27	20111402348	خلفاري حسين	ع	06,00								
28	20111402350	بوقاينة صدام حسين	ع	06,00								
29	20111502387	جللي معاد	ع	12,00								
30	20111502389	خلفان مصطفى	ع	06,00								
31	20111502425	طاهير ضالحة	ع	10,00								
32	20111502426	سماسي لحنس	ع	ع								
33	20111502427	طاهري مختار	ع	11,00								

ف - مهدي بكر

نقاط الاعمال الموجهة
نظرية المنظمات

السنة الثالثة - ميدان: علوم اقتصادية و التسيير و علوم تجارية ل.م.د - فرع: / - تخصص: اقتصاد و تسيير المؤسسة - السادس الخامس

الفرع: 1 الفوج: 1

تاريخ النسخ: 2016/01/31

كشف النقاط لمادة وحدة الأساسية / ن م / نظرية المنظمات

الرقم	رقم التسجيل	اللقب و الاسم	الدرجة	إن.	أ.م.	أ.ت.	محااضرة	مكتبي	مشروع	تربص	أخرى
1	20111301608	نايلي حسنية	ع		13,50						
2	20111301636	عزاب أسماء	ع		14,00						
3	20111301655	كناحة سعاد	ع		14,00						
4	20111301676	بجناوي صارة	ع		13,50						
5	20111301690	خديجة فاطمة الزهراء	ع		14,00						
6	20111301693	خليلة خيرة	ع		14,00						
7	20111301702	اسد أسماء	ع		13,50						
8	20111301719	سوسى خديجة	ع		13,50						
9	20111301737	بهلول عبد القادر	ع		14,00						
10	20111301747	عبد زهير	ع		14,00						
11	20111301773	عربي خالف الله	ع		13,00						
12	20111301799	قايد بومدين	ع		13,50						
13	20111301829	طلحة رضوان	ع		14,00						
14	20111301837	عامري عبد الصمد	ع		14,00						
15	20111301854	شعبان شاولي بومساعد	ع		14,00						
16	20111301879	مزني يمينة	ع		14,00						
17	20111301889	شراوي عائشة	ع		12,50						
18	20111301899	سويح خيرة	ع		13,00						
19	20111301905	خرصي حياة	ع		13,50						
20	20111301920	شفيق خديجة	ع		14,00						
21	20111301925	عميري هناء	ع		13,50						
22	20111301935	بوزيد نصيب حيتو	ع		13,5						
23	20111301937	مولاي الناحية	ع		13,5						
24	20111301965	برائة حورية	ع		13,5						
25	20111402345	بوسف خيرة	ع		14,00						
26	20111402347	زحاف البشير	ع		13,50						
27	20111402349	خالدي محمد	ع		14,00						
28	20111402351	بوعوجا معاد	ع		14,00						
29	20111502388	حشلافي محمد	ع		14,00						
30	20111502390	تراوي حيلالي	ع		14,00						
31	20111502391	بريكي محمد عبد الله	ع		14,00						

Bousslah

نقاط الأعمال الموجهة
ذاتية المنظمات

كلية العلوم الاقتصادية، العلوم التجارية و علوم التسيير

قسم العلوم الاقتصادية

السنة الجامعية : 2015 / 2016

السنة الثالثة - ميدان: علوم اقتصادية و التسيير و علوم تجارية ل.م.د - فرع: / - تخصص: اقتصاد و تسيير المؤسسة - السادس الخامس

الفرع: 1 الفوج: 2

تاريخ النسخ: 2016/01/31

كشف النقاط لمادة وحدة الأساسية / ن م / نظرية المنظمات

الرقم	رقم التسجيل	اللقب و الإسم	الحالة	(ن.)	(م.)	(أ.ت.)	محاضرة	مكتفي	مشروع	تربص	أخرى
1	20111301611	فوتال أسامة	ع		14,00						
2	20111301649	علوش رقية	ع		14,00						
3	20111301665	عابد فوزية	ع		14,00						
4	20111301692	بجوازي فاطيمة	ع		14,00						
5	20111301694	تصيري فاطمة الزهراء	ع		14,00						
6	20111301712	مكي ريم	ع		14,50						
7	20111301734	مفتاح عبد الحميد	ع		13,00						
8	20111301744	زاوي عبد الناصر	ع		14,50						
9	20111301756	ويس محمد ياسر	ع		13,50						
10	20111301758	لاشي بوبكر الصديق	ع		14,00						
11	20111301763	عسرة نور الدين	ع		13,50						
12	20111301777	كبير يوسف اسلام	ع		13,00						
13	20111301805	بوبكر أبو بكر الصديق	ع		14,50						
14	20111301836	ضيف الله ياسر	ع		14,00						
15	20111301842	بن يحيى امين صلاح	ع		16,00						
16	20111301857	مهدي احمد	ع		14,50						
17	20111301859	بريكي محمد بوعناني	ع		14,00						
18	20111301876	طرشي جميلة	ع		14,50						
19	20111301888	فدوسي خيرة	ع		14,50						
20	20111301891	شاوي فتيحة	ع		14,00						
21	20111301900	عويصر فاطيمة الزهراء	ع		14,00						
22	20111301908	بوكعبان نوال	ع		14,00						
23	20111301924	عمرون خديجة	ع		14,00						
24	20111301932	صواب حنان	ع		12,50						
25	20111402344	سهول مختار	ع		14,00						
26	20111402346	شيرك جميلة	ع		14,00						
27	20111402348	خلقاري حسين	ع		14,00						
28	20111402350	بوقليلة صدام حسين	ع		14,00						
29	20111502387	جللي معاد	ع		14,50						
30	20111502389	حلفان مصطفى	ع		14,00						
31	20111502425	طاهير صليحة	ع		12,50						
32	20111502426	سمامي الحسن	ع		12,50						
33	20111502427	طاهري مختارية	ع		12,50						

 Brouslah



نقاط الطلبة بعد اعادة النظر في ورقة الامتحان

تخصص: اقتصاد و تسيير المؤسسات
الاستاذ: محمد عيسى

السنة: الثالثة
المقياس: نظريات المنظمات

الرقم	اللقب و الاسم	العلامة قبل المراجعة	العلامة بعد الفحص
1	حميد حياكة	10/20	15/20
2	صبيح جويلية	10/20	11/20
3	حنيفة فاضل	20/20	20/20
4	بريتية محمد بوعناني	20/20	21/20
5	حبيبة سعاد	20/20	24/20
6	زهيرة كفا فاضل	20/20	22/20
7	فادية بن محمد	20/20	20/20
8	زحان بوسين	20/20	20/20
9	مريم حفيظة	20/20	22/20
10	لوتفينة كهدا طي	20/20	20/20
11	مفتاحة محمد الحيد	20/20	20/20
12	كيس بوسو للام	20/20	20/20
13	عامر محمد احمد	20/20	20/20
14	عوثال انعام	20/20	20/20
15	عمار بنور ادي	20/20	20/20
16	منجيبا بن شاور	20/20	20/20
17	صفى الله ياس	20/20	23/20
18			
19			
20			

محمد عيسى

الإجابة النموذجية للإمتحان الجزئي الأول لمقياس نظريات المنظمات

الإجابة:

- 1- ملاحظات تابلور هي: 1- غياب التنسيق و التعاون بين المديرين و عمال المؤسسة. 2- عدم وجود معايير واضحة لأداء العمل. 3- اعتماد قرارات الإدارة على أسلوب التجربة و الخطأ. 4- عدم توافر الدراسة اللازمة لأساليب العمل و أدواته.
- 2- مبدأ الأجر العادل: و هو أن يمنح العاملون مكافآت عادلة نظير ما يقدمونه من جهد و وقت. إلا أن هذا المبدأ أي العدالة في الأجر هو مبدأ غير قابل للتطبيق عمليا. التبرير: يرتبط الأجر بصفة عامة بالسوق أي بالمستوى العام للأسعار في الأسواق و تتحقق العدالة في الأجر لما يجد كل من الطرفين (المؤسسة و العامل) هذا الأجر معقولا و مقبولا إلا أن هذا الوضع لا يتحقق إلا في حالة واحدة و هي حالة التوازن الإقتصادي و هي حالة استثنائية و ليست حالة سائدة و عليه ففي أغلب الحالات يكون هذا الأجر إما معقولا و مقبولا للمؤسسة. و ليس كذلك بالنسبة للعامل. أو يكون معقولا و مقبولا للعامل دون المؤسسة. و الحالة الوحيدة التي يقبل فيها الطرفان بهذا الأجر هي حالة تكافؤ الأجر الحقيقي مع الأجر الاسمي و ليرمز للأجر الاسمي بـ W و هو الذي يتلقاه أي عامل نظير الجهد الذي يبذله. و يرمز للأجر الحقيقي بـ W/P و هو حاصل قسمة الأجر الاسمي على المستوى العام للأسعار P و بالتالي هناك ثلاث حالات يمكن ذكرها كما يلي:
- $W/P = W$ هذه الحالة هي الحالة التي تتحقق فيها العدالة في الأجر و هي حالة إستثنائية.
- $W/P < W$ هي الحالة التي يمكن أن يتحقق فيها إدخار للعامل و هي ليست عادلة للمؤسسة.
- $W/P > W$ و هي حالة عدم كفاية الأجر الاسمي لتلبية إحتياجات العامل و هو ما قد يدفعه إلى الإستدانة. و عليه يمكن القول أن مبدأ عدالة الأجر لدى فايول هو حالة صعبة التحقيق في كل الأوقات.
- 3- تغليب المصلحة العامة على المصلحة الخاصة و رغم وجاهته إلا أنه غير قابل للتحقيق هو الآخر و ذلك لثلاثة أسباب: أولا فايول لم يذكر الكيفية التي يمكن من خلالها تغليب المصلحة العامة على المصلحة الخاصة. ثانيا يقدم فايول هذا المبدأ رغم معرفته المسبقة أن المصلحة العامة في الأقتصاديات الرأسمالية لا تتحقق إلا بتجميع و تحقيق المصالح الفردية أي أن المصلحة العامة هي نتاج و تحصيل حاصل لتحقيق المصالح الفردية و ليس العكس. و بالتالي فايول بهذا المبدأ يظهر و كأنه يسمح بعكس التيار الرأسمالي. ثالثا بإعتبار أن العامل هو رجل إقتصادي رشيد وفق النظرية الكلاسيكية فإنه كلما وجد أنه غير قادر على تحقيق مصلحته الفردية فإنه سيبحث عن بديل آخر للمؤسسة التي يعمل فيها و هذا لوحده سبب كافي لتوجيه النقد لهذا المبدأ و ذلك للتناقض الواضح بين افتراض العقلانية و الرشاد التي يتميز بها العامل و تغليب المصلحة العامة على المصلحة الخاصة التي أهم هدف يسعى نفس هذا العامل لتحقيقه.

4- يمارس الشخص الكاريزماتي سلطته انطلاقا من ثلاثة مصادر هي: الأمانة(الثقة). الاتصال. المعرفة.

هناك شرط يجب ان يتوفر حتى ينجح الشخص الكاريزماتي في ممارسة سلطته على الآخرين (المروسين) وهو شرط إدراك هؤلاء المروسين لصفاته الكاريزماتية أو القيادية.

6- المحددات التي مازالت تعرفل من انتشار المدخل السلوكي حتى اليوم هي: (1) تعقد السلوك الفردي يجعل من الصعوبة بمكان التنبؤ بهذا السلوك. (2) إن العديد من المفاهيم السلوكية لم توضع بعد موضع التطبيق أو الاستخدام لأن بعض المديرين يعارضونها. (3) إن نتائج البحوث المعاصرة بواسطة علماء السلوك غالبا ما لا تصل إلى المديرين بشكل مفهوم.

7- ملح إلتون مايو إلى وجود نظام غير رسمي للعلاقات الانسانية يكون عادة سببا في تدني إنتاجية المؤسسات و هو أن هذا النظام الغير رسمي يتكون من جماعات غير رسمية تتبع معايير غير رسمية تتناقى في كثير من الأحيان مع تلك الموضوعة من قبل الإدارة. كما أن أفراد هذه الجماعات متضامنون فيما بينهم وبالتالي يقاومون و يرفضون كل ما مصدره الإدارة وبالتالي فإن أهداف الإدارة و في مقدمتها رفع الانتاجية لن تتحقق مادامت هذه المقاومة موجودة.

8- أهم انتقاد يمكن أن توجهه إلى هرم الحاجات هو شرط الإشباع الذي وضعه ماسلو.

9- لديك نظام يتكون من 6 عناصر فإن عدد العلاقات التي ينشؤها هذا النظام هي: $6*5=30$ علاقة. وبالتالي يصبح عدد العلاقات الثنائية كما يلي: $2^{30}=1073741824$ علاقة ثنائية.

10- الفكرة الأساسية التي جاءت بها النظرية الموقفية هي أنها أكدت على عدم وجود طريقة تنظيمية فريدة و مفضلة لكل الظروف المكانية و الزمانية فما قد يكون صالحا اليوم قد لا يصلح للتطبيق غدا.