

02

- قد يثير هذا الأسلوب حساسية وغيرة الزملاء.
 - إصابة المتقدمين من الخارج بالإحباط.
5. اشرح الفرق بين التدريب، التنمية الإدارية (4ن)

التدريب	التنمية الإدارية
زيادة المهارة و المعرفة و القدرات لدى الأفراد.	زيادة المهارة و المعرفة و القدرات لدى الأفراد
يركز على نطاق محدود من المهارة الفنية او الادارية.	التوسع و التشعب في المهارات
فترات متقطعة و لتحقيق هدف معين	عملية مستمرة لا تتوقف
التدريب للإفراد عند الحاجة فقط	مسئولون عن تنمية قدراتهم الشخصية
مدة قصيرة	مدة طويلة
زيادة المهارة الفنية للمتدربين	زيادة المهارة الفكرية للاداريين

6. عدد آثار الحمود الوظيفي، و أهم الاستراتيجيات المتبعة من قبل المنظمات للتعامل مع المجهدين وظيفيا. (6ن)
- آثار الحمود الوظيفي: كثرة الغيابات، حدة الانفعال، سرعة الغضب، انخفاض الروح المعنوية...
 - أهم الاستراتيجيات المتبعة: إشعار الموظفين أن هناك حدودا للترقيات، تقديم الترتيبات لمن يود البحث عن فرص عمل أفضل خارج المنظمة، النقل بين الوظائف لاكتساب خبرات متنوعة، أو تحديد نوع من المسارات الوظيفية المزدوجة، توسيع نطاق المراتب الوظيفية...