

الإجابة النموذجية للامتحان الجزئي الأول في مقياس: الفساد وأخلاقيات المهنةس1- مفهوم الفساد الإداري والمالي (04 نقاط):

تعدد مفاهيم الفساد بتعدد أنواعه المختلفة....، فيخصوص مفهوم الفساد الإداري فيتمثل في تلك الانحرافات الإدارية والوظيفية، وكذا المخالفات التي تصدر عن الموظف العام أثناء تأدية مهامه.. كعدم احترام العمل، امتناع الموظف عن أداء العمل المطلوب، التراخي في أداء العمل، عدم الالتزام بالأوامر والتعليمات، عدم تحمل المسؤولية إفساء أسرار العمل سوء استعمال السلطة...

أما الفساد المالي فيتمثل في الانحرافات المالية وكذا مخالفة القواعد والأحكام المالية التي تنظم سير العمل الإداري والمالي في الدولة ومؤسساتها ومخالفة التعليمات الخاصة بأجهزة الرقابة المالية.... كعدم التزام الموظف باللوائح المالية المعمول بها في المؤسسة و الإسراف في استخدام المال العام والانحرافات الجبائية...

س2: بين الأهداف من صدور القانون رقم 01/06 المتعلق بالوقاية من الفساد ومكافحته (04 نقاط):

- حسب المادة الأولى من القانون رقم 01/06 الصادر في 2006/02/20، المتعلق بالوقاية من الفساد ومكافحته فإن هذا القانون يهدف إلى :
- دعم التدابير الرامية إلى الوقاية من الفساد ومكافحته،
  - تعزيز النزاهة والمسؤولية والشفافية في تسيير القطاعين العام والخاص،
  - تسهيل ودعم التعاون الدولي والمساعدة التقنية من أجل الوقاية من الفساد ومكافحته بما في ذلك استرداد الموجودات.

س3: الآثار المترتبة عن الفساد الإداري والمالي (05 نقاط):

من الآثار المترتبة عن الفساد الإداري والمالي نذكر ما يلي: - الآثار على إيرادات الدولة ( الجانب المتعلق الدخل والواردات....والجانب المتعلق بالإنفاق....)- الآثار على النمو الاقتصادي (خفض معدلات الاستثمار، خفض حجم الطلب الكلي...)- الآثار على مستوى الفقر وتوزيع الدخل ( اتساع الفجوة بين الأغنياء والفقراء، تراجع مستويات المعيشة، زيادة كلف الخدمات الحكومية....) على الطالب تقدم شرح بسيط لكل عنصر من العناصر المذكورة.

س4: طرق الوقاية من الفساد الإداري (07 نقاط)

تعدد أساليب الوقاية ومكافحة ظاهرة الفساد ومن بين الإدارات الحديثة التي تعالج هذه الظاهرة نذكر: - إدارة الذات...- إدارة التغيير الإدارية بالمشاركة....، إدارة الجودة....، إعادة هندسة العمليات الإدارية....، إدارة الأزمات... الإدارة بالأهداف، إدارة الاتصالات...بالإضافة إلى مجموعة من الإصلاحات الإدارية التي يمكن إتباعها كإصلاح النظام المصرفي، الحد من البيروقراطية، تحسين الوضع المادي للموظف، الاهتمام بأخلاقيات الوظيفة العامة، الردع القانوني.... على الطالب تقدم شرح بسيط لكل عنصر من العناصر المذكورة.