

◆ ملتقى وطني علمي — حضوري وعن بعد ◆

تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية

بين متطلبات الرقمنة وتحديات الواقع

بالتعاون مع مخبر أبحاث كمية في الاقتصاد والمالية

17
Juli

الثلاثاء 17 نوفمبر 2026

الرئيس الشرفي للملتقى: أ.د فتح الله وهي تبون — رئيس الجامعة

المشرف العام للملتقى: أ.د الجيلالي العكلي — عميد الكلية

المنسق العام للملتقى: أ.د توفيق حجاوي

رئيس الملتقى: د. خديجة حريق



أهداف الملتقى

1. التطرق إلى الجانب النظري لإدارة الموارد البشرية والذكاء الاصطناعي

2. معرفة أهمية رقمنة إدارة الموارد البشرية في ظل تطبيق الذكاء الاصطناعي

3. معرفة واقع وتحديات تطبيق الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية

4. التطرق إلى معوقات ومتطلبات تطبيق الذكاء الاصطناعي

5. أثر الذكاء الاصطناعي على تحسين الأداء الإداري والمهني للموظفين

السياق والإشكالية

التحولات الرقمية والتكنولوجية

أحدثت التحولات الرقمية تطورات جوهرية في إدارة الموارد البشرية خاصة مع انتشار الهواتف الذكية وتوسع الإنترنت وتطور البرمجيات وتكنولوجيا الذكاء الاصطناعي.

الانتقال نحو الاقتصاد المعرفي

أدى الوصول إلى التكنولوجيات الحديثة إلى الانتقال من رؤوس الأموال إلى الأفكار والإبداع، مما يجعل استغلال الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية ضرورة استراتيجية.

الإشكالية الرئيسية

ما مدى تأثير تطبيق الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية؟ وما التحديات؟ وما المتطلبات؟ وكيف يمكن تطبيقه في الواقع الجزائري؟

المحاور العلمية الخمسة

01 المحور الأول — الإطار النظري والاستراتيجي

- الإطار المفاهيمي حول الذكاء الاصطناعي وإدارة الموارد البشرية
- الرقمنة في سياسات الموارد البشرية من الأتمتة إلى القرار المعزز بالذكاء الاصطناعي
- خارطة نضج الذكاء الاصطناعي في إدارة المواهب (توظيف، تخطيط، تقييم، رقابة)
- حكامه القرار الآلي في التوظيف والترقية: أطر قانونية وأخلاقية

02 المحور الثاني — من المتطلبات إلى التطبيقات العملية

- البنى الأساسية: جودة البيانات، التكامل التقني، التدريب العملي، الإطار الأخلاقي
- التنبؤ بمخاطر دوران الموظفين وخطط تعلم مخصصة وتوجيه مهني آلي
- لقياس أثر الذكاء الاصطناعي KPI لانتقاء السير، مؤشرات NLP نماذج
- الذكاء الاصطناعي التوليدي والعدالة الخوارزمية لكشف التحيز ومراجعته

03 المحور الثالث — تحديات واقع التطبيق والممارسات الأفضل

- فجوة المهارات الرقمية وبرامج الرفع التكويني للموظفين
- مقاومة التغيير وثقافة القرار البشري وبناء الثقة في البيئات التقليدية
- تنظيم وحماية المعطيات والتكامل التقني وتكلفة العائد غير الواضحة
- نماذج الحوكمة: الميثاق الوطني لاستخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الأفراد

04 المحور الرابع — أثر الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية

- تحسين مهام الاختيار والتوظيف وتقييم الأداء
- أتمتة المهام الروتينية ودعم اتخاذ القرار والتغذية العكسية على بيانات الأفراد
- رفع كفاءة الأداء الإداري والمهني والتعلم المستمر حسب فجوات المهارات
- رفع الإنتاجية والرضا الوظيفي والمهني وتحسين كفاءة الأفراد

05 المحور الخامس — ورشة عمل ونتائج

- صياغة مدونة السلوك لاستخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية
- تدقيق خوارزمية توظيف ببيانات مجهنة

شروط المشاركة

- 1 مقاس 12، مسافة Times New Roman: مقاس 14، خط أجني Sakkal Majalla: صيغة وورد، خط عربي 1.5 سم
 - 2 اللغات المقبولة: العربية، الفرنسية، الإنجليزية — مع ملخص باللغتين
 - 3 من 15 إلى 20 صفحة كحد أقصى بما في ذلك الهوامش
 - 4 في نهاية الورقة البحثية، الهوامش تُدَوَّن وفق أسلوب التوثيق APA
 - 5 ألا تكون قد سبق نشرها أو تقديمها لجهة أخرى أو مستلة من أطروحة
 - 6 المشاركة لمتدخل واحد أو اثنين على الأكثر
 - 7 تخضع جميع المداخلات للتحكيم من قبل أعضاء اللجنة العلمية
 - 8 تُرسل المداخلات إلى البريد الإلكتروني التالي Al-grh.seg@univ-saida.dz
- الأستاذة والباحثون | طلبة الدكتوراه | مختصون وممارسون في الذكاء الاصطناعي وإدارة الموارد البشرية

الجدول الزمني

- 

أكتوبر 27 2026
آخر أجل لاستقبال المداخلات
- 

نوفمبر 10 2026
الرد على المداخلات المقبولة
- 

نوفمبر 17 2026
انعقاد الملتقى الوطني

القيادة العلمية

- الرئيس الشرفي

أ.د فتح الله وهبي تبون
رئيس الجامعة
- المشرف العام

أ.د الجيلالي العكلي
عميد الكلية
- المنسق العام

أ.د توفيق حجاوي
- رئيس الملتقى

د. خديجة حريق

الاسم واللقب	الصفة	مؤسسة الانتماء
عيشور ذهبية	رئيس	جامعة سعيدة
عواد هاجر سومية	عضو	جامعة سعيدة
عتيق خديجة	عضو	جامعة سعيدة
بوتليليس مختارية	عضو	جامعة سعيدة
حمداوي ضياء الدين	عضو	جامعة سعيدة
بيرير محمد	عضو	جامعة سعيدة
عامر ايمان	عضو	جامعة سعيدة
صرصار فاطمة الزهرة	عضو	جامعة سعيدة
زواد رجاء	عضو	جامعة سعيدة
معاشو فاطيمة	عضو	جامعة سعيدة

الاسم واللقب	الصفة	مؤسسة الانتماء
شويرفات عبد القادر	عضو	جامعة سعيدة
بن احمد أسماء	عضو	جامعة سعيدة
تاھي عبد الرحمان	عضو	جامعة سعيدة
بختي عمارية	عضو	جامعة سعيدة
عیشور ذهبية	عضو	جامعة سعيدة
بوضياف صفاء	عضو	جامعة سعيدة
عامر ايمان	عضو	جامعة سعيدة
عابد عدة	عضو	جامعة سعيدة
علي حسين	عضو	جامعة سعيدة
خراز الأخضر	عضو	جامعة سعيدة
نزعى فاطمة الزهراء	عضو	جامعة سعيدة
صبرصار فاطمة الزهرة	رئيس	جامعة سعيدة
العكلي الجيلالي	عضو	جامعة سعيدة
صوار يوسف	عضو	جامعة سعيدة
حجماوي توفيق	عضو	جامعة سعيدة
عبدلي لطيفة	عضو	جامعة سعيدة
محمود العوني	عضو	جامعة سعيدة
محمودي قادة مختار	عضو	جامعة سعيدة
بن عاتق حنان	عضو	جامعة سعيدة
خراف مختارية	عضو	جامعة سعيدة
قدوري هودة سلطان	عضو	جامعة سعيدة
حرمل سليمة	عضو	جامعة سعيدة

الاسم واللقب	الصفة	مؤسسة الانتماء
مسكين الحاج	عضو	جامعة سعيدة
رفافة براهيم	عضو	جامعة سعيدة
نزعي عز الدين	عضو	جامعة سعيدة
دياب زقاي	عضو	جامعة سعيدة
بلعربي عبد القادر	عضو	جامعة سعيدة
محرز عبد القادر	عضو	جامعة سعيدة
بلهادي عبد القادر	عضو	جامعة سعيدة
بن سعيد محمد	عضو	جامعة سعيدة
رزين عكاشة	عضو	جامعة سعيدة
موكيل صارة	عضو	جامعة سعيدة
معتمد نورية	عضو	جامعة سعيدة
بومدين محمد أمين	عضو	جامعة سعيدة
بوصلاح عبد اللطيف	عضو	جامعة سعيدة
طلال سامية	عضو	جامعة سعيدة
مهدي عمر	عضو	جامعة سعيدة
بن سكران البودالي	عضو	جامعة سعيدة
بن حميدة محمد	عضو	جامعة سعيدة
مغنية هواري	عضو	جامعة سعيدة
تابثي الحبيب	عضو	جامعة سعيدة
بن عبو الجيلالي	عضو	جامعة سعيدة
معاريف محمد	عضو	جامعة سعيدة
علي عبابة	عضو	جامعة الوادي