

## الإشكالية التي يطرحها موضوع التظاهرة :

مع التطور العلمي والانفجار المعرفي ودخول العالم المعاصر سلسلة من التغيرات والتطورات القائمة على المعرفة والمعلومات والمهارات، أصبح لزاما على المجتمعات التي تسعى إلى الاستفادة من هذا النمو المعرفي والتكنولوجي بشكل أفضل إعادة النظر في كفاءة مواردها البشرية ، وفي درجة قدرتها على مواكبة التغير المستمر في متطلبات الوظائف التي يمارسها داخل مؤسساتهم ، ويعد التكوين أهم أدوات المؤسسة لتحقيق تطوير مواردها البشرية. والذي أصبح في صلب مهام الإدارة الحديثة داخل المؤسسة، التي وجب إعادة رسم معالمها بشكل جذري ، فللمؤسسات الحديثة مسؤوليات في تكوين وتنمية الموارد البشرية لإكسابهم معارف ومهارات جديدة تساعد في تطوير المؤسسة. فصحة المؤسسات الاقتصادية والاجتماعية و التربوية تنتج عن تدريب الموظفين بقدر ما تنتج عن التطورات التكنولوجية والتغيرات التي تؤثر على تنظيم العمل. فالإقرار بان التدريب حق العامل، هو أمر حيوي بالنسبة للمؤسسة التي سيحرص عليه صناع القرار فيها ، مدركين أن ذلك يحسن من جودة منتجاتها وخدماتها باستمرار.

و على ضوء هذا التأسيس تم طرح التساؤل الرئيسي

PRFU: I05L03UN200120230002 للملتقى الوطني : ما علاقة هندسة التكوين بالهندسة

البيداغوجية ؟

➤ مشروع PRFU: الهندسة البيداغوجية

## الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

### وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

### جامعة سعيدة - الدكتور مولاي الطاهر

الرئيس الشرفي للملتقى:

أ. دبكري عبد الحميد

أ. د شرفي على

رئيس الملتقى

- الدكتور مراح عبدالكريم

منسق الملتقى :

الدكتورة كورات كريمة



## المحاور:

➤ المحور الأول: هندسة التكوين،  
هندسة البيداغوجية: أسس و  
مفاهيم والأهداف ومتطلبات.

➤ المحور الثاني: واقع هندسة تكوين  
في المؤسسات التربوية والتعليمية.

➤ المحور الثالث: دراسات تتناول  
تحديد وتحليل احتياجات التكوين  
لدى مربى التربية الخاصة

➤ المحور الرابع: إشكالية تكوين  
مربى التربية الخاصة .

## أهداف الملتقى الوطني:

- تسليط الضوء على مفاهيم: هندسة التكوين و الهندسة البيداغوجية .
- معرفة آليات التكوين الحديثة .
- الكشف عن الاحتياجات التكوينية في المؤسسات التربوية والتعليمية
- معرفة اثر التكوين على تنمية المهارات وسلوكات لدى الأفراد العامين.
- تحديد معيقات تفعيل هندسة التكوين في المؤسسة .



## مدى أهمية الموضوع:

وتتمثل أهمية الموضوع في الآتي:

1. هندسة التكوين وسيلة  
أساسية لتحديث المعرفة  
وتحسين مهارات الموظفين.
2. تنمية الموارد البشرية عامل  
حاسم في تحسين القدرة  
التنافسية والإنتاجية .
3. تبادل الخبرة والمعرفة بين  
الخبراء والاختصاصيين في  
الميدان .



## تواريخ مهمة

استقبال الملخصات:

الرد على قبول الملخصات:

استقبال المداخلة كاملة:



بالتعاون مع:

➤ مخبر تطوير جامعة سعيدة

➤ مشروع PRFU: الهندسة البيداغوجية

I05L03UN200120230002

