

إعلان

الترشح لمنصب مدير الفرع الاقتصادي التابع لجامعة سعيدة الدكتور مولاي الطاهر

في إطار تطوير آليات التسيير والتنمية الاقتصادية للمؤسسات الجامعية، تعلن جامعة سعيدة - الدكتور مولاي الطاهر عن فتح باب الترشح لمنصب مدير الفرع الاقتصادي التابع للجامعة، وذلك وفقاً للشروط والمعايير المحددة أدناه.

تقديم عام: يُعتبر الفرع الاقتصادي لجامعة سعيدة أحد الآليات المستحدثة لتعزيز الانفتاح الاقتصادي للجامعة، وتفعيل مشاريعها ذات الطابع الربحي والخدمي، بهدف خلق موارد بديلة لدعم الابتكار والبحث العلمي، مع ترسيخ مبدأ الحوكمة الرشيدة. المهام الأساسية للمدير:

- الإشراف على التسيير الإداري والمالي للفرع الاقتصادي.
- إعداد وتنفيذ خطط العمل السنوية للفرع بالتنسيق مع رئاسة الجامعة.
- تطوير شراكات اقتصادية مع مختلف الفاعلين من القطاعين العام والخاص.
- تمثيل الفرع أمام الهيئات الرسمية والمؤسسات الاقتصادية.
- ضمان احترام القوانين والتنظيمات المعمول بها.
- إعداد تقارير دورية حول نشاطات الفرع وتقديمها للجهات الوصية.

شروط الترشح: يشترط في المترشح ما يلي:

1. أن يكون من جنسية جزائرية.
2. أن يكون مقيماً بولاية سعيدة.
3. أن يكون حاصلاً على شهادة الماستر أو شهادة معادلة.
4. أن يتمتع بخبرة مهنية لا تقل عن خمس (05) سنوات، ويدعم ذلك بسيرة ذاتية مفصلة.



5. أن لا يكون موظف أو صاحب مهنة حرة.
6. أن يرفق رؤية مكتوبة حول كيفية تسيير وتطوير المؤسسة الاقتصادية الفرعية.
7. ألا يقل سن المترشح عن خمسة وعشرين (25) سنة عند تاريخ الترشيح.

ملف الترشيح: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب خطي موجه إلى السيد مدير جامعة سعيدة.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- نسخة من المؤهل العلمي (الماستر أو ما يعادلها) فما فوق .
- شهادة إقامة بولاية سعيدة.
- سيرة ذاتية مفصلة وموقعة (مع ذكر رقم الهاتف، البريد الإلكتروني، العنوان الشخصي الحالي).
- وثائق تثبت الخبرة المهنية.
- مشروع أو مذكرة تسيير للفرع الاقتصادي (رؤية المترشح).
- أي وثائق داعمة أخرى يراها المترشح مناسبة.

كيفية وآجال التقديم:

- ترسل ملفات الترشيح عبر البريد الإلكتروني التالي: **filiale@univ-saida.dz**
- تاريخ غلق باب الترشيح: خلال 15 يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.
- يُحدد تاريخ المقابلات الانتقائية لاحقاً عبر البريد الإلكتروني للمترشحين المقبولين أولاً. ملاحظات إضافية:
- المنصب قابل للتجديد حسب تقييم الأداء.
- العلاقة التعاقدية تحدد وفقاً للقوانين المعمول بها في تسيير المؤسسات ذات الطابع الاقتصادي.
- كل ملف غير مكتمل أو لا يستوفي الشروط المذكورة يُقصى تلقائياً دون الرجوع إلى صاحبه.

لمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بالمديرية الفرعية للمستخدمين لجامعة سعيدة.